

Ofertă de muncă – Șofer profesionist, categoria CE



Locație bază: Hamminkeln, Germania

Venit net: 3000-3100 euro/lună (Salariu + diurnă = 100 euro/zi calendaristică)

Detalii post:

- Se conduce ansamblu cap tractor + semiremorcă 40T (**PRELATĂ, camion diesel/electric, NU este la alegerea șoferului**)
- Transportul se efectuează preponderent pe teritoriul Germaniei, însă uneori se fac curse și în țările învecinate (Olanda/Belgia);
- Comunicarea cu dispecerul se face prin aplicație sau whatsapp, pe telefonul de firmă (din camion);
- Cursele sunt majoritatea de zi, însă uneori este nevoie ca programul de lucru să înceapă dimineața devreme sau să se conducă noaptea;
- Pauzele de 45h se fac la bază, uneori se lucrează și sâmbăta câteva ore;
- Există situații când șoferul trebuie să descarce/încarce;
- Șoferul copertează/decopertează remorca atunci când este nevoie;
- Șoferul respectă cu strictețe timpii de condus, respectiv odihnă;
- Șoferul alimentează și respectă regulile clientului cu privire la modalitățile de plată;
- Atunci când șoferul pleacă în repaus sau schimbă camionul cu un alt coleg, acesta face curățenie și îl predă CURAT;
- Șoferul nu discută cu angajații clientului oferta sa salarială și beneficiile primite;
- În caz de accident, șoferul ia legătura imediat cu dispecerul;

Cerințe:

- Cetățenie română;
- Experiență de cel puțin 1 an pe un post similar;
- Cunoștințe de limba engleză/germană la nivel cel puțin conversațional;
- Avize medicale, psihologice și medicina muncii – valabile la data angajării și până la încetarea detașării; (se pot efectua și la Oradea, la o clinica colaboratoare)
- Buletin, permis, atestat conducător auto, card tahograf – valabile la data angajării și până la încetarea detașării.

Ofertă și condiții:

- Contract de muncă românesc, pe perioadă nedeterminată + act adițional de detașare;
- Decontarea transportului (când perioada de detașare este respectată);
- Decontarea avizelor medicale și psihologice (când perioada de detașare este respectată);

! Deconturile se fac doar pe baza bonurilor/chitanțelor ajunse ÎN ORIGINAL la sediul Job-Link (se pot trimite și de către un membru al familiei prin poștă/curier);

- Avans săptămânal în fiecare zi de VINERI (dacă șoferul nu dorește, se comunică de la data angajării);

- Salariul și diurna se virează în data de **15** a fiecărei luni pentru zilele lucrate în luna precedentă (exemplu: în data de 15 decembrie se vor plăti zilele lucrate între 1-30 noiembrie);
- Salariul și diurna se virează în conturile de LEI și EURO deschise la orice bancă pe NUMELE ȘOFERULUI;

! NU se virează bani în conturile soției sau ale altor membri ai familiei;

- Perioada de repaus este plătită cu salariul de România, fără diurnă. Cele 21 de zile de concediu de odihnă se consumă în perioadele de repaus, nu se acordă separat;

! Conform legislației actuale, contractul de muncă pentru șoferi este stabilit la 8 ore/zi. Aceasta este durata standard. Totuși, șoferilor li se aplică regulamentul 561/2006, deci pot lucra mai multe ore într-o zi (13/15). **Aceste ore se recuperează în perioada de repaus plătit;**

- În cazul demisiei, șoferul își depune preaviz cu **cel puțin 2 săptămâni înainte;**
- Duminica înainte de începerea perioadei de lucru și ultima zi de sâmbătă înainte de repaus/plecare din firmă, se plătesc cu 35€ fiecare (diurnă de deplasare);
- Tot ce ține de activitatea propriu-zisă a șoferului (curse, încărcări, descărcări, marfă) se discută cu dispecerul alocat de către client;
- Job-Link nu se ocupă de rezervări pentru transport (excepție făcând prima plecare) și nu plătește amenzile care le revin șoferilor (ex: amenzi de viteză);
- În cazul în care șoferului urmează să îi expire anumite documente (ITP mașină personală, atestat, card, buletin, etc.) și nu va fi în repaus în perioada respectivă, acesta este obligat să anunțe angajatorul cu cel puțin o lună înainte pentru a-i putea programa venirea în țară pentru reînnoirea documentelor.